

Ordre du jour

- Accueil
- Présentation des nouveaux membres
- Les aides à l'emploi : Mme Véronique Hanchar et Mr Vincent Bielen du Forem de Verviers
- Pizza party
- Le mot du président



Accueil des nouveaux membres

Alexandre accueille les nouveaux membres qui se présentent brièvement.

- **Morgane LIEUTENANT** : institutrice maternelle de formation et passionnée de loisirs créatifs, elle s'est lancée dans la couture il y a quelques années. Plus connue sous le nom de **Mam'zelle Cousette**, elle crée de jolies choses colorées en tissu, principalement pour bébés et enfants. La petite mercerie responsable (mercerie, tissus, atelier couture, articles de créateurs) se situe Clos de Priesville, 41 4845 Sart-lez-Spa Tél. : 0498 / 41 44 11, morgane_lieut@hotmail.com. Web: www.mamzelle-cousette.com. Facebook : mam'zelle cousette
- **Olivier BECO** : conjoint aidant et responsable de l'asbl Endurando et Mountain Bikers Foundation
1° **Endurando**: Sorties VTT typée enduro basées sur des beaux parcours à profil descendant... info@endurando.be - www.endurando.be - facebook.com/Endurando.be
2° **Mountain bikers foundation**
Association visant à défendre les droits et devoirs des vététistes. <http://mbf-belgium.be>
<https://www.facebook.com/vtt durable/?rc=p>
- **Florent HEUSE** : **Technosport**, Tiège 36A, 4845 Sart-lez-Spa (Tiège-Jalhay) Tel 087 / 47.43.53 - 0472 / 05 20 45 florent.technosports@gmail.com



Présentation d'une entreprise : les toitures MICHOEL

Nicolas et Julien MICHOEL

L'entreprise en quelques chiffres : née en 1978, elle compte aujourd'hui 5 patrons pour 6 ouvriers, Elle enteprend 200 chantiers par an pour des budgets allant de 50 à 300.000 € et réalise tous les types de toiture et de bardage, avec, pour spécialité: le joint debout.



La pointe du témoignage des deux frères Michoel est, sans conteste, leur réflexion sur le transfert de génération. De manière spontanée et empreinte de sincérité, ils évoquent à la fois les facilités d'une reprise familiale sans occulter les difficultés qui se dressent inévitablement dans ce genre d'opération. Epinglons-en l'une ou l'autre: gérer le choc des idées, rechercher la bonne communication, prendre le leadership, anticiper les fins de carrière respectives Merci à Julien et Nicolas pour ce partage d'expérience qui ne manquera pas d'inspirer tous ceux et celles qui s'approprient à suivre la même démarche.

Les aides à l'emploi

Présentation : Véronique HANCHAR et Vincent BIELEN (Forem de Verviers)

Véronique Hanchar : Le Forem a pour vocation d'insérer les demandeurs d'emploi dans le marché du travail dans une perspective d'emploi durable et de qualité. Du côté des entreprises, il vise à répondre à leurs besoins en termes d'offres d'emploi. C'est une interface idéale entre l'employeur et le demandeur d'emploi dont les prestations sont entièrement gratuites.

Le Forem propose 4 pistes pour aider les entreprises : recruter du personnel, les faire bénéficier d'aides financières, encadrer la formation de leurs collaborateurs et leur permettre d'accueillir des stagiaires.

Vincent Bielen : présente la procédure utilisée par le Forem pour recruter et précise les canaux de diffusion utilisés pour faire connaître l'offre aux employeurs (site Internet, affichages, courrier, SMS, toutes-boîtes, TV et radios locales, mail et Eurès)



Véronique Hanchar & Vincent Bielen

en viennent alors au thème proprement dit de la soirée : **les “(nouvelles) aides à l'emploi”**. En effet, une réforme des aides entrera en vigueur le 1er juillet 2017 prochain avec un régime transitoire qui prendra fin le 30 juin 2020. Le but de cette réforme initiée par Mme la ministre Tilleux est d'augmenter leur accessibilité aux employeurs et aux travailleurs (lisibilité), de mieux “coller” à la réalité économique (efficacité) et de réduire le nombre d'incitants (simplification).

Dans la nouvelle mouture, il y aura 4 “nouvelles” aides:

le contrat d'insertion, les aides -25 ans, les aides 55 ans + et les aides 12 mois +. Vu le caractère technique de ces aides, il ne nous est pas possible d'entrer ici dans le détail de chacune d'elles (conditions d'accès, avantages, montants, particularités et compatibilité avec d'autres aides ou réductions de charges). Sachez qu'il est vivement conseillé de s'informer, et le cas échéant de recruter, avant le 1er juillet 2017. Sachez également qu'une des conditions à remplir par le demandeur d'emploi est de résider principalement en Wallonie de langue française.

Vincent Bielen : parmi les aides pour recruter du personnel, il faut distinguer : **le PFI** (plan formation-insertion) , **les premiers engagements**, et le **Sesam** (soutien à l'emploi dans les secteurs d'activités marchands).

Il existe encore les aides **pour former vos collaborateurs** (chèque-formation, congé-éducation payé, crédit-adaptation, Fonds de l'expérience Professionnelle et le fonds de formation Titres-Services).

Enfin, il est encore possible d'accueillir un stagiaire.

Si vous souhaitez obtenir une information détaillée sur ces aides :

1- adressez-vous directement au Forem (www.forem.be, rue de Coronmeuse, 53/55 - 4800 Verviers Tél. : 087/39 44 40

ou

2- envoyez-nous une demande d'information à l'adresse : jp.diepart@skynet.be. Nous vous enverrons les documents disponibles par Email.

Le mot du président



Editeur responsable:
Alex Dauvister, président JJE
+32 (0) 496 317 888
a.dauvister@win4led.be